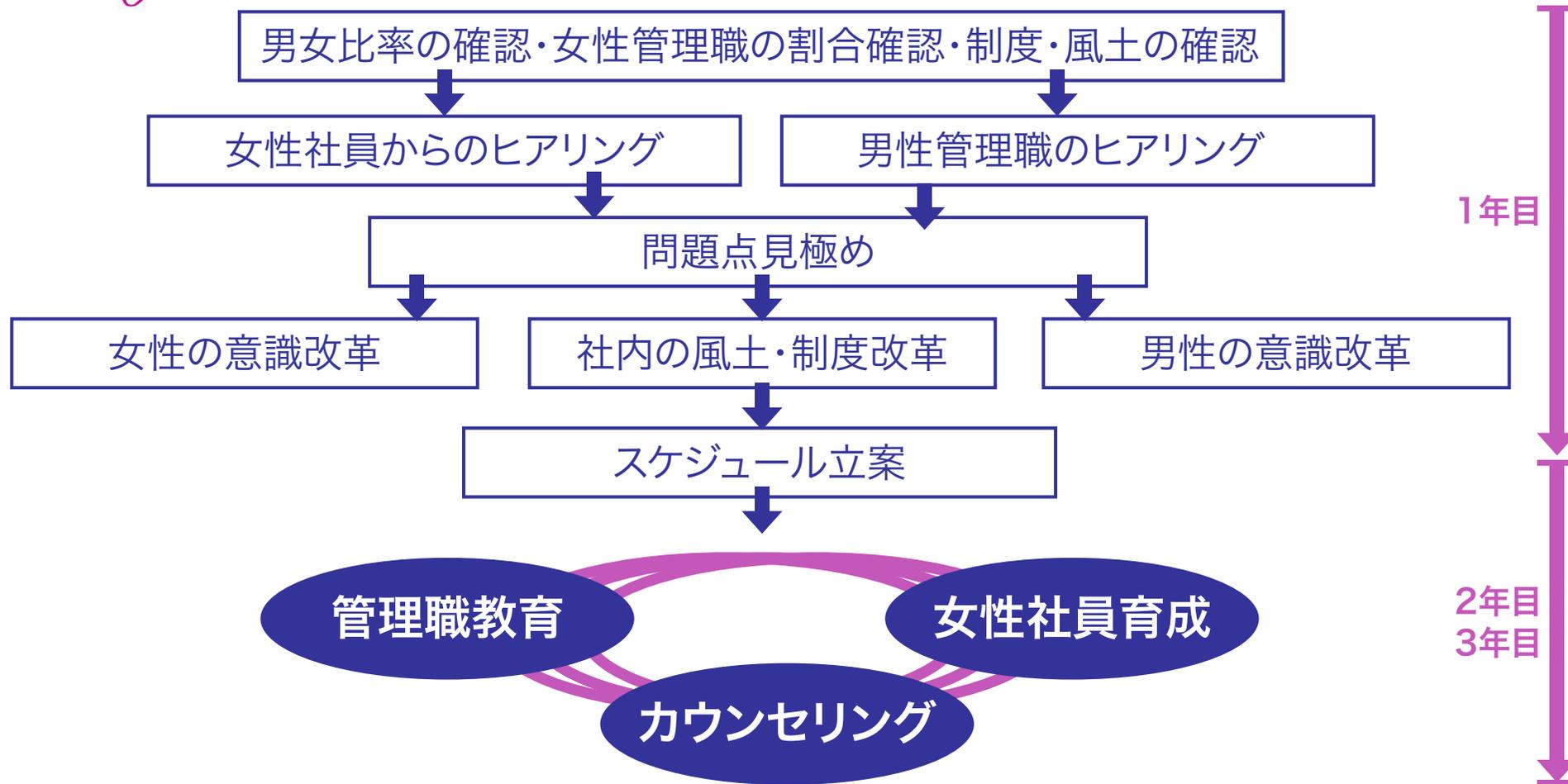


女性活躍推進トータルサポート



3年計画により、会社全体の風土改革・制度改革を行うことにより、ダイバーシティ推進の確立につながります。男女差なく社員一人一人のベストタレントを発掘し育成・成長させることにより、女性の勤続年数の増加・優秀な労働力確保と戦力化により企業の業績につながります。